



# CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

# INTRODUÇÃO



A PRF procura excelência na prestação de serviços de engenharia, construção e manutenção, em todas as áreas dos gases combustíveis. O que exigimos de nós próprios reflete esse desafio.

A PRF está perfeitamente consciente, de que o êxito, num mercado cada vez mais competitivo, depende dessa filosofia.

Na PRF valorizamos a concretização de objetivos e resultados, a maximização da rentabilidade e a satisfação do cliente e outras partes interessadas que pode ser alcançado se atuarmos como uma verdadeira equipa de trabalho com rigor e integridade profissional e com total comprometimento com a empresa.

A PRF assume o seu papel na sociedade como uma empresa cuja conduta seja uma referência para todos.

O Código de Conduta estabelece os princípios em matéria responsabilidade social e ética profissional a serem adotados por todos os colaboradores da PRF nos seus relacionamentos internos e externos.

# OS NOSSOS VALORES



## A PRF pauta a sua atuação segundo os seguintes valores:

- Não se envolve nem apoia nenhuma forma de trabalho infantil;
- Não se envolve nem apoia nenhuma forma de trabalho escravo ou forçado, quer seja através de uma obrigação física, por via de ameaças, ou outros métodos forçados;
- Proporciona a todos os seus colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável, uma remuneração justa e uma evolução profissional baseada no mérito, nas qualificações e na igualdade de oportunidades, independentemente da sua raça, nacionalidade, classe social, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, associação sindical, opinião política, idade ou qualquer outra condição que possa dar origem à discriminação, e toma medidas eficazes para prevenir acidentes e danos potenciais à saúde dos trabalhadores;
- Cumpre a legislação nacional e os acordos setoriais sobre o número de horas de trabalho máximo dos colaboradores;
- Não se envolve nem apoia a discriminação na contratação, remuneração, acesso a formação, promoção, cessação de contrato ou reforma, com base em raça, nacionalidade, classe social, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, associação sindical, opinião política, idade ou qualquer outra condição que possa dar origem à discriminação;
- Trata todos os seus colaboradores com dignidade e respeito. Não se envolve nem tolera a utilização de punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal das pessoas. Não se permite tratamento rude ou desumano;

# OS NOSSOS VALORES



- Conduz os seus negócios com honestidade, integridade e respeito pelo cumprimento das leis dos países onde atua;
- Não apoia partidos políticos ou os seus representantes, nem contribui financeiramente para entidades que possam apoiar interesses partidários;
- Não recebe nem oferece subornos ou quaisquer outras vantagens para os seus negócios ou interesse financeiro, não podendo nenhum colaborador dar ou receber qualquer oferta que possa ser considerado suborno;
- Realiza os seus serviços de uma forma consciente e respeitadora do meio ambiente. O seu objetivo é garantir que os seus processos tenham o mínimo impacto adverso possível no meio-ambiente;
- Está determinada em estabelecer com as entidades reguladoras, parceiros de negócios e colaboradores uma informação transparente, acessível e rigorosa;
- Seleciona os seus parceiros de negócio, procurando estabelecer relações com entidades que partilhem os mesmos princípios éticos por si seguidos;
- Pauta a sua atividade pelo combate à corrupção e pelo estrito cumprimento do plano de prevenção de riscos de corrupção que elaborou para o efeito;
- Repudia quaisquer atos de corrupção e procede à sua prevenção.





# CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

